

**АДМИНИСТРАЦИЯ
ШАРАШЕНСКОГО СЕЛЬСКОГО ПОСЕЛЕНИЯ
АЛЕКСЕЕВСКОГО МУНИЦИПАЛЬНОГО РАЙОНА
ВОЛГОГРАДСКОЙ ОБЛАСТИ**

П О С Т А Н О В Л Е Н И Е

от 18.12.2020

№ 125

Об утверждении Положения об оплате труда работников культуры Муниципального бюджетного учреждения культуры «Шарашенский культурно-досуговый комплекс» Шарашенского сельского поселения Алексеевского муниципального района

На основании Закона Волгоградской области от 06 марта 2009 года № 1862 –ОД «Об оплате труда работников государственных бюджетных учреждений Волгоградской области», руководствуясь Едиными рекомендациями по установлению на федеральном, региональном и местном уровнях систем оплаты труда работников организаций, финансируемых из соответствующих бюджетов, утвержденных решением Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений от 21 декабря 2007 года, протокол № 9, постановлением главы Алексеевского муниципального района № 650 от 30 ноября 2010 года «Об утверждении Положения об оплате труда работников культуры Алексеевского муниципального района Волгоградской области» (с изменениями и дополнениями), с целью совершенствования системы оплаты труда и поощрения работников отрасли в рамках реализации Указа Президента Российской Федерации от 07 мая 2012 № 597 «О мероприятиях по реализации государственной социальной политики», администрация Шарашенского сельского поселения **п о с т а н о в л я е т**:

1. Утвердить Положение об оплате труда работников культуры Муниципального бюджетного учреждения культуры «Шарашенский культурно-досуговый комплекс» Шарашенского сельского поселения Алексеевского муниципального района.

2. Постановление № 60а от 28.12.2019 «Об утверждении Положения об оплате труда работников культуры Муниципального бюджетного учреждения культуры «Шарашенский культурно-досуговый комплекс» Шарашенского сельского поселения» считать утратившим силу.

3. Настоящее постановление подлежит обнародованию и распространяет свое действие на правоотношения, возникшие с 01 января 2021 года.

4. Контроль за исполнением настоящего постановления возложить на директора Муниципального бюджетного учреждения культуры «Шарашенский культурно - досуговый комплекс» Шарашенского сельского поселения Алексеевского муниципального района Сатарову Е.В.

Глава Шарашенского
сельского поселения

А.В. Курин

**ПОЛОЖЕНИЕ
ОБ ОПЛАТЕ ТРУДА РАБОТНИКОВ МУНИЦИПАЛЬНОГО
БЮДЖЕТНОГО УЧРЕЖДЕНИЯ КУЛЬТУРЫ
«ШАРАШЕНСКИЙ КУЛЬТУРНО-ДОСУГОВЫЙ КОМПЛЕКС»
ШАРАШЕНСКОГО СЕЛЬСКОГО ПОСЕЛЕНИЯ
АЛЕКСЕЕВСКОГО МУНИЦИПАЛЬНОГО РАЙОНА**

1.1. Положение об оплате труда работников Муниципального бюджетного учреждения культуры «Шарашенский культурно-досуговый комплекс» Шарашенского сельского поселения Алексеевского муниципального района Волгоградской области разработано на основании Постановления Правительства РФ от 05.08.2008 г. № 583 «О введении новых систем оплаты труда работников федеральных бюджетных учреждений и федеральных государственных органов, а также гражданского персонала воинских частей, учреждений и подразделений федеральных органов исполнительной власти, в которых законом предусмотрена военная и приравненная к ней служба, оплата труда которых в настоящее время осуществляется на основе Единой тарифной сетки по оплате труда работников федеральных государственных учреждений» в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации, Бюджетным кодексом Российской Федерации, Законом Волгоградской области от 6 марта 2009 г. № 1862-ОД «Об оплате труда работников государственных бюджетных учреждений Волгоградской области» и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации и Волгоградской области, Едиными рекомендациями по установлению на федеральном, региональном и местном уровнях систем оплаты труда работников организаций, финансируемых из соответствующих бюджетов, утвержденными решением Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений от 21 декабря 2007 г. протокол № 9 и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации и Волгоградской области, регулирующими вопросы оплаты труда.

1.2. Положение устанавливает единые принципы оплаты труда работников Муниципального бюджетного учреждения культуры «Шарашенский культурно-досуговый комплекс» Шарашенского сельского поселения Алексеевского муниципального района Волгоградской области, подведомственного администрации Алексеевского муниципального района Волгоградской области и включает в себя:

-базовые минимальные оклады (ставки) по профессиональной квалификационной группе - (далее именуется – минимальный оклад ПКГ) работника муниципального учреждения;

-минимальные размеры повышающих коэффициентов к минимальным окладам ПКГ за квалификационный уровень по профессиональной квалификационной группе;

-условия, размеры и порядок осуществления выплат компенсационного характера;

-условия, размеры и порядок осуществления выплат стимулирующего

характера;

-условия оплаты труда руководителя муниципального учреждения, его заместителей и главного бухгалтера.

1.3. Система оплаты труда в учреждении устанавливается коллективным договором, соглашениями, локальными нормативными актами, принимаемыми в соответствии с трудовым законодательством, иными нормативными правовыми актами Российской Федерации, содержащими нормы трудового права и настоящим Положением.

1.4. Условия оплаты труда, включая размер минимального оклада ПКТ работника, повышающие коэффициенты к должностным окладам (ставкам) за квалификационный уровень, выплаты компенсационного и стимулирующего характера, являются обязательными для включения в трудовой договор в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации.

1.5. Месячная заработная плата работника, полностью и надлежащим образом отработавшего месячную норму рабочего времени и выполнившего норму труда (трудовые обязанности), не может быть ниже минимального размера оплаты труда, установленного нормативными правовыми актами Российской Федерации и Волгоградской области.

1.6. Заработная плата работников учреждения (без учета премий и иных стимулирующих выплат), устанавливаемая в соответствии с настоящим Положением, не может быть меньше заработной платы (без учета премий и иных стимулирующих выплат), выплачиваемой на основе Единой тарифной сетки по оплате труда работников муниципальных учреждений Волгоградской области, при условии сохранения объема должностных обязанностей работников и выполнения ими работ той же квалификации.

1.7. Заработная плата работника предельными размерами не ограничивается.

2. Порядок и условия оплаты труда работников Муниципального бюджетного учреждения культуры «Шарашенский культурно-досуговый комплекс»

2.1. Система оплаты труда работников Муниципального бюджетного учреждения культуры «Шарашенский культурно-досуговый комплекс» устанавливается с учетом:

- единого квалификационного справочника должностей руководителей, специалистов и служащих, раздела «Квалификационные характеристики должностей работников культуры, искусства и кинематографии», утвержденного приказом Министерства здравоохранения и социального развития РФ от 30 марта 2011 г. № 251-н»;

- единого квалификационного справочника тарифно-квалификационных характеристик (требований) по должностям работников культуры Российской Федерации, утвержденных приказом Министерства культуры РФ №179 от 16.03.95г. (по согласованию с Министерством труда постановлением №8 от 01.02.95), тарифно-квалификационных характеристик (требований) по общеотраслевым должностям служащих, утвержденным Постановлением Минтруда России от 21.08.98г. № 37, тарифно-квалификационных характеристик (требований) по общеотраслевым профессиям рабочих, утвержденным Постановлением Минтруда России от 07.03.2000 г. № 31;

- критериев отнесения профессий рабочих и должностей служащих к профессиональным квалификационным группам, утвержденных приказом Министерства здравоохранения и социального развития РФ «О профессиональных квалификационных группах и утверждении критериев отнесения профессий рабочих и должностей служащих к профессиональным квалификационным группам» от 6 августа 2007 г. № 525;

-государственных гарантий по оплате труда;

-выплат компенсационного характера;

-выплат стимулирующего характера;

-настоящего Положения;

-мнения представительного органа работников муниципального учреждения.

2.2. Минимальные размеры окладов ПКГ работников установлены на основе отнесения занимаемых ими должностей к соответствующим профессиональным квалификационным группам, в соответствии с приказами Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 31.08.2007 г. № 570 «Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей работников культуры, искусства и кинематографии», от 14.03.2008 г. № 121н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп профессий рабочих культуры, искусства и кинематографии», от 29.05.2008, № 247н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп общеотраслевых должностей руководителей, специалистов и служащих», от 29.05.2008 № 248н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп общеотраслевых профессий рабочих» и приложением 1 к настоящему Положению.

2.3. Индексация минимальных окладов ПКГ осуществляется в порядке, установленном законодательством Волгоградской области.

При индексации базовых (минимальных) окладов (ставок) работников их размеры подлежат округлению до целого рубля в сторону увеличения.

2.4. Должностные оклады (ставки) определяются путем умножения минимального оклада ПКГ на величину повышающего коэффициента квалификационного уровня установленного на основе отнесения должности занимаемой работником к профессиональной квалификационной группе.

2.5. Конкретные размеры должностных окладов (ставок), с учетом повышающего коэффициента за квалификационный уровень, устанавливаются локальным нормативным актом учреждения, изданным с учётом требований настоящего Положения, нормативных правовых актов Российской Федерации, Волгоградской области и мнения представительного органа работников муниципального учреждения.

Размеры повышающих коэффициентов за квалификационный уровень определяются в соответствии с дифференциацией должностей и с учётом сложности и объема выполняемой работы, требований к профессиональной подготовке и уровню квалификации работников муниципального учреждения.

2.6. Должностной оклад (ставка) работника учреждения определяется по следующей формуле:

$$ДО/С = МО/С \times Пу$$

где: МО/С – минимальный размер ПКГ;

Пу – величина повышающего коэффициента квалификационного уровня установленного на основе отнесения должности занимаемой работником к профессиональной квалификационной группе.

2.7. Расчет месячной заработной платы работника муниципального учреждения осуществляется по следующей формуле:

$$Зм = ДО/С + \text{SUMKB} + \text{SUMCB},$$

где: Зм - месячная заработная плата

ДО/С – должностной оклад (ставка),

SUMKB - сумма компенсационных

выплат

SUMCB - сумма стимулирующих

выплат

2.8. Должностные оклады работников по должностям, не включенным в настоящее Положение, устанавливаются руководителем учреждения по согласованию с администрацией Шарашенского сельского поселения.

2.9. Размеры должностных окладов работников устанавливаются на основе отнесения занимаемых ими должностей к соответствующим профессиональным квалификационным группам, в соответствии с приказами Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 31.08.2007 № 570 "Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей работников культуры, искусства и кинематографии", от 14.03.2008 № 121н "Об утверждении профессиональных квалификационных групп профессий рабочих культуры, искусства и кинематографии", от 29.05.2008, N 247н "Об утверждении профессиональных квалификационных групп общеотраслевых должностей руководителей, специалистов и служащих», от 29.05.2008 N248н "Об утверждении профессиональных квалификационных групп общеотраслевых профессий рабочих" и приложениями 1,2 к настоящему Положению.

2.10. С учетом условий труда работникам муниципального учреждения устанавливаются выплаты компенсационного характера, предусмотренные разделом 4 настоящего Положения.

2.11. С учетом условий труда работникам муниципального учреждения устанавливаются выплаты стимулирующего характера, предусмотренные разделом 5 настоящего Положения.

2.12. Руководителям и специалистам, работающим в сельской местности, устанавливается повышающий коэффициент к должностному окладу в размере 25 процентов. Применение указанного повышающего коэффициента не образует новый оклад и не учитывается при начислении стимулирующих и компенсационных выплат.

2.13. Конкретные размеры и порядок осуществления выплат компенсационного и стимулирующего характера устанавливаются локальным нормативным актом учреждения, изданным с учётом требований настоящего Положения, нормативных правовых актов Российской Федерации, Волгоградской области и мнения представительного органа работников муниципального учреждения.

3. Условия оплаты труда руководителя муниципального бюджетного учреждения культуры «Шарашенский культурно-досуговый комплекс», его заместителей и главного бухгалтера

3.1. Должностной оклад руководителя муниципального учреждения устанавливается в кратном отношении к средней заработной плате работников муниципального учреждения (за исключением руководителя, его заместителей и главного бухгалтера) и не должен превышать пяти размеров средней заработной платы без учета компенсационных выплат.

Установление должностного оклада производится в случаях:

- при приеме на работу;
- при изменении систем оплаты труда.

Аналогичный порядок применяется при установлении должностного оклада художественному руководителю при выполнении им функций руководителя муниципального учреждения.

3.2. Кратность ежемесячного оклада руководителя к среднемесячной заработной плате работников учреждения не должна превышать предельных размеров в зависимости от среднесписочной численности работников:

№ п/п	Среднесписочная численность (человек)	Предельная кратность
1	2	3
1.	До 50	1,5
2.	От 51 до 100	2,0
3.	От 101	3,0

Конкретный размер кратности оклада руководителя к величине среднемесячной заработной платы работников возглавляемого им учреждения является обязательным для включения в трудовой договор.

3.3. Размеры должностных окладов заместителей руководителя и главного бухгалтера устанавливаются на 10-30 процентов ниже размера должностного оклада руководителя муниципального учреждения.

3.4. С учетом условий труда руководителю муниципального учреждения, его заместителям и главному бухгалтеру устанавливаются выплаты компенсационного характера, предусмотренные разделом 4 настоящего Положения и трудового законодательства Российской Федерации.

3.5. Руководителю муниципального учреждения, его заместителям и главному бухгалтеру устанавливаются следующие стимулирующие выплаты:

- надбавка за выслугу лет (стаж работы);
- надбавка за специфику работы;
- персональная надбавка;
- премиальные выплаты по итогам работы.

3.6. Порядок и условия установления выплат стимулирующего характера предусмотрены разделом 5 настоящего Положения.

Индексация окладов осуществляется в порядке, установленном нормативными правовыми актами Волгоградской области.

3.7. В случае прекращения трудового договора с руководителем учреждения в соответствии с пунктом 2 статьи 278 Трудового кодекса Российской Федерации при отсутствии виновных действий (бездействия) руководителя ему

выплачивается компенсация в размере трехкратного среднего месячного заработка.

4. Порядок и условия установления выплат компенсационного характера

4.1. Оплата труда работников муниципального учреждения, занятых на тяжелых работах, работах с вредными, опасными и иными особыми условиями труда, в других случаях выполнения работы в условиях отклоняющихся от нормальных, производится в повышенном размере. В этих целях работникам могут быть осуществлены следующие выплаты компенсационного характера:

- за совмещение профессий (должностей), за расширение зон обслуживания, за увеличение объема работы или исполнение обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором;

- за работу в ночное время;

- за работу в выходные и нерабочие и праздничные дни;

- за сверхурочную работу;

Все вышеназванные выплаты устанавливаются работнику в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации и иными нормативными правовыми актами.

4.2. Выплаты компенсационного характера устанавливаются в процентах к должностным окладам (ставка) работников по соответствующим квалификационным уровням профессиональной квалификационной группы по основной работе и работе, осуществляемой по совместительству.

4.3. Размеры и условия осуществления выплат компенсационного характера устанавливаются коллективным договором, локальным нормативным актом, трудовым договором.

4.4. Выплаты за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных устанавливаются:

- работникам учреждения за каждый час работы в ночное время путем повышения оплаты труда в размере 50 процентов должностного оклада, рассчитанного за час работы;

- работникам учреждения, выполняющим в одном и том же учреждении в пределах рабочего дня наряду со своей основной работой, обусловленной трудовым договором, дополнительную работу по другой или такой же должности (профессии), исполняющим обязанности временно отсутствующего работника без освобождения от основной работы, производится доплата за совмещение профессий (должностей), увеличение объема работ (расширение зон обслуживания) или исполнение обязанностей временно отсутствующего работника.

Размеры доплат за совмещение профессий (должностей), увеличение объема работ, расширение зон обслуживания или выполнение обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от основной работы устанавливаются по соглашению сторон трудового договора в процентном отношении к должностному окладу работника, которому производится доплата, за счет и в пределах фонда заработной платы по совмещаемой должности.

5. Порядок и условия установления выплат стимулирующего характера

5.1. С целью повышения мотивации качественного труда и поощрения работников за выполненную работу локальными нормативными актами учреждения может быть предусмотрено установление работникам стимулирующих выплат:

- за выслугу лет (стаж работы);
- за квалификационную категорию (мастерство), методическую работу;
- за ученую степень, почетные звания;
- за интенсивность и высокие результаты работы, выполнение особо важных или срочных работ (на срок их проведения), а также напряженность в труде;
- премиальные выплаты по итогам работы;
- выплата за выполнение или перевыполнение целевых показателей (индикаторов) развития сферы культуры.

5.2. Стимулирующие выплаты устанавливаются в процентах к должностным окладам (ставка) работников по соответствующим квалификационным уровням профессиональной квалификационной группы на определенный период времени в течение соответствующего календарного года.

5.3. Работникам, работающим на условиях неполного рабочего дня, стимулирующие выплаты за специфику работы в Муниципальном бюджетном учреждении «Шарашенский культурно-досуговый комплекс» и премиальные выплаты по итогам работы устанавливаются пропорционально отработанному времени.

5.4. Надбавка за выслугу лет (стаж работы) – устанавливается работникам Муниципального бюджетного учреждения «Шарашенский культурно-досуговый комплекс» за трудовой стаж работы (суммарную продолжительность периодов работы) работникам учреждений культуры в соответствии с изменениями в Закон Волгоградской области от 14 июля 2008 г. № 1737 ОД «О культуре и искусстве в Волгоградской области» (Закон Волгоградской области от 13 июля 2009 г. № 1922 –ОД «О внесении изменений в статью 7 Закона Волгоградской области от 14 июля 2008 г. № 1737-ОД «О культуре и искусстве в Волгоградской области»).

- от 1 года до 5 лет – 10%;
- от 5 до 10 лет – 20 %;
- от 10 до 15 лет – 30 %;
- от 15 до 20 лет – 40 %;
- от 20 лет – 50%.

Выплаты за выслугу лет (стаж работы) работникам библиотек муниципальных учреждений устанавливается в соответствии с Законом Волгоградской области от 13 мая 2008г. 1686-ОД «О библиотечном деле Волгоградской области»

установление 10-процентной надбавки к должностному окладу за каждые пять лет непрерывного трудового стажа.

5.5. Всем работникам, занимающим должности служащих, предусматривающие должностное категорирование может устанавливаться выплата за квалификационную категорию:

- главный – 23 %;
- ведущий 18%;

- высшей категории – 12%;
- первой категории – 8%;
- второй категории – 5%;
- третьей категории – 3%.

5.6. С целью стимулирования работников учреждения, в том числе артистического и художественного персонала к раскрытию их творческого потенциала, профессиональному росту, работникам которым присвоена квалификационная категория за мастерство, может устанавливаться выплата за профессиональное мастерство:

- ведущий – 18%;
- высшей категории – 12%;
- первой категории – 8%;
- второй категории – 5%;

5.7. Работникам библиотеки Муниципального бюджетного учреждения культуры «Шарашенский культурно-досуговый комплекс», Коллективным договором которого предусмотрено оказание методических и координационных функций по отношению к другим муниципальным учреждениям в соответствии с Законом Волгоградской области от 13 мая 2008г. 1686-ОД «О библиотечном деле Волгоградской области» устанавливается выплата за методическую и координирующую работу в размере 10% должностного оклада (ставки).

5.8. Работникам, которым присвоена ученая степень или почетное звание по основному профилю профессиональной деятельности устанавливается выплата:

- за ученую степень кандидата наук (с даты принятия решения ВАК России о выдаче диплома) (за исключением лиц, занимающих должности научных работников) или за почетное звание «Заслуженный» - 10% должностного оклада (ставки).

5.9. Работникам учреждения за счет и в пределах выделенных ассигнований на оплату труда могут устанавливаться выплаты стимулирующего характера за интенсивность и высокие результаты работы, выполнение особо важных или срочных работ (на срок их проведения), а также напряженность в труде может быть установлены работнику учреждения с учетом уровня его профессиональной подготовленности, сложности, важности выполняемой работы, степени самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач и других факторов, а так же за качество выполняемых работ, за интенсивность и высокие результаты работы. Выплата может устанавливаться как в абсолютном значении, так и в процентном отношении к окладу, в соответствии с положением, регламентирующим показатели и уровни выплат, утверждаемым руководителем учреждения с учетом мнения представительного органа работников и предельными размерами не ограничивается.

Решение об установлении и размерах вышеуказанной выплаты принимается руководителем учреждения персонально в отношении конкретного работника.

5.10. Работникам учреждения могут выплачиваться премии в пределах установленных им фондов оплаты труда.

5.11. Размер премиальной выплаты по итогам работы максимальным размером не ограничивается и может определяться как в процентах к должностному окладу (ставке), так и в абсолютной величине.

5.12. Премия по итогам работы может выплачиваться за период (за месяц, квартал, полугодие, год), за выполнение особо важных и срочных работ, за интенсивность и высокие результаты работы.

Премия по итогам работы за период (за месяц, квартал, полугодие, год) – выплачивается с целью поощрения работников за общие результаты труда по итогам работы.

При премировании учитывается:

- успешное и добросовестное исполнение работником своих должностных обязанностей в соответствующем периоде;
- инициатива, творчество и применение в работе современных форм и методов организации труда;
- проведение качественной подготовки и проведения мероприятий, связанных с уставной деятельностью учреждения;
- выполнение порученной работы, связанной с обеспечением рабочего процесса или уставной деятельности учреждения;
- качественная подготовка и своевременная сдача отчетности;
- участие в течение месяца в выполнении важных работ, мероприятий.

6. Другие вопросы оплаты труда

6.1. Из фонда оплаты труда работникам учреждения может быть оказана материальная помощь. Решение об оказании материальной помощи и ее конкретных размерах работникам Муниципального бюджетного учреждения культуры «Шарашенский культурно-досуговый комплекс» принимается руководителем учреждения на основании письменного заявления работника, в следующих случаях:

- при наступлении непредвиденных обстоятельств (несчастный случай, пожар, кража и др.), требующих значительных затрат денежных средств;
- в связи со смертью близких родственников;
- заболевание;
- рождение ребенка;
- свадьба;
- выход на пенсию;
- при уходе в очередной отпуск (в размере одного должностного оклада).

Оказание материальной помощи работникам учреждения производится в пределах утвержденного фонда оплаты труда учреждения.

6.2. Оплата труда работников, занятых по совместительству, а так же на условиях неполного рабочего времени, или неполной рабочей недели, производится пропорционально отработанному времени, в зависимости от выработки либо на других условиях, определенных трудовым договором.

6.3. Определение размеров заработной платы по основной должности, а так же по должности, занимаемой в порядке совместительства, производится отдельно по каждой из должностей.

**1. Профессиональные квалификационные группы должностей работников
культуры, искусства и кинематографии**

№ п/п	Номер квалификационного уровня	Наименование должностей	Минимальный размер оклада (ставки) (рублей)	Рекомендуемый размер повышающего коэффициента, (Пу)
1	2	3	4	5
	Профессиональная квалификационная группа «Должности технических исполнителей и артистов вспомогательного состава»		2900	
1.	1-й квалификационный уровень	артист вспомогательного состава театров и концертных организаций; кассир билетный; контролер билетов; музейный смотритель; стажер балета		1,0
	Профессиональная квалификационная группа «Должности работников культуры, искусства среднего звена»		3100	
1.	1-й квалификационный уровень	сотрудник службы безопасности	3100	1,0
2.	2-й квалификационный уровень	заведующий билетными кассами	3193	1,03
3.	3-й квалификационный уровень	аккомпаниатор; культорганизатор; организатор экскурсий; репетитор по технике речи (II категория); суфлер, руководитель дискотеки, артист оркестра (ансамбля)	3348	1,08
	4-й квалификационный уровень	заведующий костюмерной; репетитор по технике речи (I категория)	3472	1,12
	5-й квалификационный уровень	ассистенты: режиссера, дирижера, балетмейстера, хормейстера; помощник режиссера	3658	1,18
	Профессиональная квалификационная группа «Должности работников культуры, искусства ведущего звена»		4100	

1.	1-й квалифи-каци-онный уровень	звукооператор; монтажёр; специалист экспозиционного и выставочного отдела: без категории II категории I категории ведущий	4100 4223 4428 4592	1,0 1,03 1,08 1,12
2.	2-й квалифи-каци-онный уровень	библиотекарь; библиограф; методист, лектор (экскурсовод); редактор; хранитель фондов; художники всех специальностей: без категории II категории I категории ведущий	4223 4428 4592 4838	1,03 1,08 1,12 1,18
3.	3-й квалифи-каци-онный уровень	аккомпаниатор-концертмейстер; артисты-вокалисты (оперные и камерные); артисты балета; артисты эстрадных оркестров (ансамблей), оркестра ансамблей песни и танца, артист хора, балета, ансамбля песни и танца, танцевальных и хоровых коллективов; артист хора театров музыкального и драматического; артист хора театров оперы и балета; артист оркестра театров: музыкального, драматического, молодежного, кукол; артист балета музыкального театра (жанр оперетты), драматического театра; артисты-вокалисты (солисты); артисты балета, оркестра театров оперы и балета; артисты драмы; артисты (кукловоды) театра кукол; артисты – концертные исполнители (всех жанров); заведующий труппой; концертмейстер по классу вокала; лектор-искусствовед (музыковед); репетитор по вокалу; репетитор по балету; чтец – мастер художественного слова; художник (-постановщик (культурно-досуговых учреждений, театров, музыкальных и танцевальных коллективов и концертных организаций)хормейстеры, балетмейстеры, хореографы: без категории II категории I категории высшей категории	4223 4428 4592 4838	

		художник-реставратор, занятый реставрацией памятников культурного и исторического наследия, произведений искусства (III категория); младший научный сотрудник, художественный руководитель ансамбля (хора)	4428	1,03 1,08 1,12 1,18 1,08
4.	4-й квалификационный уровень	артисты оркестров: симфонического, камерного, эстрадно-симфонического, духовых, народных инструментов: II категории I категории высшей категории научный сотрудник; художник-реставратор, занятый реставрацией памятников культурного и исторического наследия, произведений искусства (II категория); художник-фотограф,	4592 4838 5043 4592	1,12 1,18 1,23 1,12
5.	5-й квалификационный уровень	старший научный сотрудник; художник-реставратор, занятый реставрацией памятников культурного и исторического наследия, произведений искусства (I категория);	4838	1,18
6	6-й квалификационный уровень	художник-постановщик (высшая категория); ведущий мастер сцены: артисты-вокалисты (солисты); артисты балета, оркестра театров оперы и балета; артисты драмы; артисты (кукловоды) театра кукол; артист оркестра театров: музыкального, драматического, молодежного, кукол; артисты-вокалисты (оперные и камерные); артисты балета (солисты); артисты-солисты-инструменталисты;		

		аккомпаниатор-концертмейстер; артисты оркестров: симфонического, камерного, эстрадно-симфонического, духовых, народных инструментов; лекторы-искусствоведы (музыковеды); чтец – мастер художественного слова; главный: библиотекарь, библиограф; художник-реставратор, занятый реставрацией памятников культурного и исторического наследия, произведений искусства (высшая категория)	5043	1.23
	Профессиональная квалификационная группа «Должности руководящего состава учреждений культуры, искусства»		5200	
1.	1-й квалификационный уровень	заведующий: библиотекой, музеем, службой, цехом (театра, дома культуры, дома народного творчества, концертной организацией); заведующий сектором библиотеки, музея, зоопарка, дома народного творчества; заведующий передвижной выставкой музея; дирижеры, звукорежиссеры, режиссеры, (культурно-досуговых учреждений, театров, музыкальных и танцевальных коллективов и концертных организаций)	5200	1,0
2.	2-й квалификационный уровень	заведующий музыкальной частью; руководитель литературно-драматической части; художественный руководитель областного дома народного творчества; руководитель ветеринарной лабораторией в зоопарке; ученый секретарь; балетмейстер-постановщик; режиссер-постановщик.	5356	1,03
3.	3-й квалификационный уровень	заведующий: основным отделом (филиалом) музея, библиотеки, реставрационными мастерскими, производственными мастерскими; заведующий художественно-постановочной частью театра, концертного зала, художественного коллектива, цирка; главный хранитель фондов; главный механик театра, филармонии; главный: инженер, энергетик, сотрудник службы безопасности (дома народного творчества, библиотек, музеев)	5616	1,08
4.	4-й квалификационный уровень	главный: архитектор, администратор, инженер, сотрудник службы безопасности, энергетик, экономист (театра, филармонии)	5824	1,12
5.	5-й квалификационный уровень	главный: режиссер, дирижер, балетмейстер, художник, хормейстер; директор концертного коллектива филармонии	6136	1,18

Примечание.

1. Размеры должностных окладов артистов-вокалистов, артистов балета и артистов оркестров музыкальных театров приравниваются к размерам должностных

окладов артистов театров оперы и балета, если в репертуаре этих театров имеется более 50 процентов оперных и балетных спектаклей.

2. Размеры должностных окладов артистов оркестров и ансамблей культурно-досуговых учреждений, имеющих соответствующую квалификационную категорию, устанавливаются в размерах, предусмотренных для артистов эстрадных оркестров (ансамблей).

3. В штаты культурно-досуговых учреждений могут вводиться должности, утвержденные в других отраслях, при наличии квалификации, отвечающей требованиям, установленным для этих должностей, и при условии выполнения соответствующих видов работ.

2. Профессиональная квалификационная группа

«Общепрофессиональные должности служащих»

Номер квалификационного уровня	Наименование должностей	Минимальный размер оклада (ставки), рублей)	Рекомендуемый размер повышающего коэффициента, (Пу)
Общепрофессиональные должности служащих первого уровня		2900	
1 квалификационный уровень	Агент, экспедитор, делопроизводитель, секретарь, секретарь-машинистка, машинистка, агент по снабжению, архивариус, кассир, экспедитор по перевозке грузов, дежурный (по выдаче справок, залу, этажу гостиницы, по общежитию и др.), дежурный бюро пропусков, паспортист, комендант	2900	1,0
2 квалификационный уровень	Должности служащих первого квалификационного уровня, по которым может устанавливаться производное должностное наименование «старший»	3132	1,1
Общепрофессиональные должности служащих второго уровня		3100	
1 квалификационный уровень	Инспектор по кадрам, диспетчер, лаборант, техники всех специальностей без категории, администратор, переводчик - дактилолог, секретарь незрячего специалиста, художник	3000	1,0

2 квалификационны й уровень	Старший: инспектор по кадрам, диспетчер, техники всех специальностей II категории, заведующие: архивом, канцелярией, складом, хозяйством, фотолабораторией	3193	1,03
3 квалификационны й уровень	Заведующий общежитием, заведующий производством (шеф-повар), заведующий столовой, начальник хозяйственного отдела	3348	1,08
	Техники всех специальностей и наименований, по которым устанавливается I внутридолжностная категория	3348	1,08
4 квалификационны й уровень	Мастер участка (включая старшего), механик Должности служащих первого квалификационного уровня, по которым может устанавливаться производное должностное наименование "ведущий"	3472	1,12
Общепромышленные должности служащих третьего уровня		4100	
1 квалификационны й уровень	Без категории: бухгалтер, бухгалтер-ревизор, бухгалтер-кассир, инженер всех специальностей, программист, библиотекарь, экономист, юрисконсульт редактор специалист по кадрам, сурдопереводчик	4100	1,0
2 квалификационны й уровень	Должности служащих первого квалификационного уровня, по которым может устанавливаться II внутридолжностная категория	4223	1,03
3 квалификационны й уровень	Должности служащих первого квалификационного уровня, по которым может устанавливаться I внутридолжностная категория	4305	1,05
4 квалификационны й уровень	Должности служащих первого квалификационного уровня, по которым может устанавливаться производное должностное наименование "ведущий"	4428	1,08

5 квалификационны й уровень	Главные специалисты: в отделах, отделениях, лабораториях, мастерских; заместитель главного бухгалтера	4715	1,15
Общепромышленные должности служащих четвертого уровня		5200	
1 квалификационны й уровень	Начальники отделов: информации, кадров, технического, финансового	5200	1,0
2 квалификационны й уровень	Главные: механик, энергетик, экономист, технолог, инженер	5616	1,08
3 квалификационны й уровень	Директор (начальник, заведующий) филиала, другого обособленного структурного подразделения	5980	1,2

**1.Профессиональные квалификационные группы по профессиям
рабочих культуры, искусства**

№ п/п	Номер квалификационного уровня	Наименование профессий	Минимальный размер ставки заработной платы (рублей)	Рекомендуемый размер повышающего коэффициента, (Пу)
1	2	3	4	
	Профессиональная квалификационная группа «Профессии рабочих первого уровня»		2800	
1.	1-й квалификационный уровень	бутафор; гример-пастижер; костюмер; маляр по отделке декораций; оператор магнитной записи; осветитель; пастижер; реквизитор; установщик декораций; пиротехник; фильмотекарь; фотоотекарь; киномеханик; фильмопроверщик; машинист сцены; монтировщик сцены; униформист; столяр по изготовлению декораций. до 3-го квалификационного разряда ЕТКС	2800	1,0
	Профессиональная квалификационная группа «Профессии рабочих второго уровня»		3100	
1.	1-й квалификационный уровень	красильщик в пастижерском производстве; изготовитель игровых кукол; механик по обслуживанию звуковой техники, кинотелевизионного оборудования; механик по ремонту и обслуживанию кинотехнологического оборудования; оператор пульта управления киноустановки; настройщик инструментов: 4-го квалификационного разряда 5-го квалификационного разряда	3100 3193	1,0 1,03
2.	2-й квалифи-	красильщик в пастижерском производстве;		

	кационный уровень	изготовитель игровых кукол; механик по обслуживанию звуковой техники, кинотелевизионного оборудования; механик по ремонту и обслуживанию кинотехнологического оборудования; оператор пульта управления киноустановки; настройщик инструментов: 6-го квалификационного разряда ЕТКС 7-го квалификационного разряда ЕТКС	3348 3472	1,08 1,12
3.	3-ий квалификационный уровень	наименования профессий рабочих, по которым предусмотрено присвоение 8 квалификационного разряда в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих.		
3.	4-й квалификационный уровень	Бутафор, бутафор-декоратор, гример-пастижер, костюмер, реквизитор, занятый изготовлением особо сложных скульптурных изделий и декораций для театральных постановок; гример-пастижер, занятый изготовлением специальных париков и выполнением портретных и особо сложных гримов; закройщик, занятый изготовлением особо сложных исторических костюмов для театральных постановок по собственным эскизам; макетчик, занятый изготовлением особо сложных макетов для театральных постановок; машинист сцены, возглавляющий монтировочную часть с численностью менее 10 человек; осветитель, ведущий разработку схем освещения и световых эффектов в сложных по оформлению спектаклях, цирковых представлениях, концертных программах, отбор и установку средств операторского освещения; настройщик пианино и роялей; переплетчик, занятый переплетением особо ценных книг и особо важных документов; реставратор редких и ценных книг, рукописей и документов; реставратор-монтировщик органов, особо ценных и уникальных пианино и роялей; реставратор-монтировщик уникальных смычковых и щипковых музыкальных инструментов; таксидермист; фотограф, занятый выполнением репродуцированных работ и реставрацией особо важных документов с угасающими текстами, рабочий по уходу за животными, представляющими особую опасность для жизни; столяр, занятый ремонтом и реставрацией музейной и художественной мебели из дерева ценных пород	ставка заработной платы устанавливается рабочим, имеющим не ниже 6-го квалификационного разряда, с учетом повышающего коэффициента за выполнение важных (особо важных) и ответственных (особо ответственных) работ	4100

2. Профессиональная квалификационная группа «Общепрофессиональные профессии рабочих»

Номер квалификационного уровня	Наименование должностей работников	Минимальный размер оклада (ставки), рублей)	Рекомендуемый размер повышающего коэффициента, (Пу)
1	2	3	4
Профессиональная квалификационная группа "Общепрофессиональные профессии рабочих первого уровня"		2800	
1 квалификационный уровень	<p>Наименования профессий рабочих, по которым предусмотрено присвоение 1, 2 и 3 квалификационных разрядов в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих: гардеробщик, истопник, грузчик, дворник, садовник, водитель мототранспортных средств, кастелянша, кладовщик, конюх, рабочий по уходу за животными, сторож (вахтер), уборщик производственных помещений, уборщик служебных помещений, уборщик территорий, кухонный работник, машинист по стирке и ремонту спец. одежды (белья), оператор заправочных станций, рабочий по комплексному обслуживанию зданий и сооружений (без квалификационного разряда), оператор хлораторной установки</p>	2800	1,0

2 квалификационный уровень	Профессии рабочих, отнесенные к первому квалификационному уровню, при выполнении работ по профессии с производственным наименованием "старший" (старший по смене	3024	1,08
Профессиональная квалификационная группа "Общепромышленные профессии рабочих второго уровня"		3100	
1 квалификационный уровень	Наименования профессий рабочих, по которым предусмотрено присвоение 4 и 5 квалификационных разрядов в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих : водитель автомобиля, механик по техническим видам спорта	3100	1,0
2 квалификационный уровень	Наименования профессий рабочих, по которым предусмотрено присвоение 6 и 7 квалификационных разрядов в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих	3193	1,03
3 квалификационный уровень	Наименования профессий рабочих, по которым предусмотрено присвоение 8 квалификационного разряда в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих	3255	1,05

4 квалификационный уровень	Наименования профессий рабочих, предусмотренных 1 - 3 квалификационными уровнями настоящей профессиональной квалификационной группы, выполняющие важные (особо важные) и ответственные (особо ответственные работы): - водители автобусов или специальных легковых автомобилей ("Медпомощь" и др.), имеющие 1 класс и занятые перевозкой обучающихся (детей, воспитанников) - рабочий, выполняющий станочные работы по обработке металла и других материалов резанием на металлообрабатывающих станках (токарь, фрезеровщик, шлифовщик и другие)	3472	1,12
----------------------------	--	------	------

Примечания: вопрос о целесообразности оплаты труда высококвалифицированных рабочих в соответствии с настоящим Перечнем в каждом конкретном случае решается учреждением культуры.